



Meerjarig Beleidsplan 2024-2026

STICHTING HESAR

OKTOBER 2024

VOORWOORD

Met dit document streven wij naar transparantie en openheid naar de maatschappij. Wij willen lezers een helder inzicht bieden in de huidige stand van zaken binnen onze stichting, evenals de realistische ideeën en doelstellingen die wij in de toekomst willen realiseren.

Dit beleidsplan fungeert als een leidraad voor onze activiteiten en initiatieven, en geeft blijk van onze toewijding aan het algemeen nut. Daarnaast willen wij met dit document onze visie, missie en de kernwaarden van stichting HESAR uiteenzetten.

Wij geloven dat een duidelijke communicatie van onze plannen en resultaten niet alleen vertrouwen wekt, maar ook een sterke basis vormt voor samenwerking met onze partners, vrijwilligers en de gemeenschap. Door onze ambities en strategieën te delen, hopen wij iedereen te inspireren en aan te moedigen om actief bij te dragen aan onze doelstellingen. Wij nodigen iedereen uit om met ons mee te denken en ons te ondersteunen in deze belangrijke missie.

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord.....	1
Missie.....	3
Visie.....	3
Het Bestuur	4
Takenverdeling.....	5
Financiering en beloning	6
Strategie.....	7
Doelstellingen 2024	7
Doelstellingen 2025	8
Doelstellingen 2026	8

MISSIE

Wij zijn een in Nederland gevestigde stichting die SAR (zoek- en reddingsoperaties) uitvoert, noodhulp verleent en programma's voor rampenparaatheid en eerste hulptrainingen organiseert. We bieden sociaaleconomische en psychologische ondersteuning ter ondersteuning van maatschappelijk herstel. Daarnaast verlenen we ook humanitaire hulp in noodsituaties.

VISIE

HESAR streeft ernaar om de impact van natuurrampen wereldwijd te minimaliseren en op een snelle, effectieve en duurzame manier hulp te bieden aan slachtoffers. Onze visie is het opbouwen van een wereldwijd solidariteitsnetwerk om bij te dragen aan de veiligheid en het welzijn van mensen wereldwijd en de pijn veroorzaakt door rampen te verminderen.

We beperken ons niet alleen tot noodhulp, maar streven er ook naar om gemeenschappen voor te bereiden op rampen en hun veerkracht te verhogen, met als doel een steviger en veiliger wereld voor toekomstige generaties achter te laten. Daarmee zijn wij als stichting HESAR vastberaden om samen de pijn die de mensheid soms ondervindt te verlichten.

HET BESTUUR

Het bestuur bestaat uit zeven vrijwilligers met diverse beroepsachtergronden, die hun unieke expertise inbrengen om de doelstellingen van de stichting te realiseren.

- M. Kaya, de voorzitter, beschikt over ruime ervaring in het leiden van teams. Hij speelde een cruciale rol in de organisatie van 25 vrijwilligers die naar Antakya reisden om te helpen bij de zoek- en reddingswerkzaamheden na de verwoestende aardbeving in Turkije en Syrië in 2023.
- C. Tanrıverdi, als secretaris, biedt waardevolle inzichten vanuit zijn ondernemerschap. Hij heeft zich als vrijwilliger ingezet voor de traumaverwerking van kinderen in de provincie Adıyaman en speelde een actieve rol in de SAR-werkzaamheden.
- C. Çelik, onze penningmeester, beschikt over uitgebreide kennis van (business) control, gemeentefinanciën en financieel beheer. Na de aardbeving heeft hij bijgedragen aan het organiseren van inzamelingsacties vanuit Nederland om de hulpverlening te ondersteunen.
- Ş. Yağcı brengt expertise uit de gezondheidszorg mee. Na de aardbeving reisde zij naar Antakya, waar ze medisch personeel en SAR-medewerkers ondersteunde.
- E. Uyanık, professioneel actief in pedagogiek en psychologie, heeft na de aardbeving diverse netwerken opgezet. Ze bracht verschillende expertisegroepen samen om de SAR-werkzaamheden te versterken en ontwikkelde traumaverwerkingsprogramma's voor getroffen kinderen in samenwerking met collega's uit haar vakgebied.
- Y. Koca brengt uitgebreide bestuurlijke ervaring mee, opgedaan binnen diverse verenigingen, stichtingen en organen, op zowel lokaal als nationaal niveau. Daarnaast heeft hij ruime ervaring in het opbouwen van een community vanaf de basis.
- E. Karabakal, voorzitter van een beroepsnetwerk, heeft zijn leiderschapsexpertise ingezet als operationeel commandant tijdens de SAR-werkzaamheden in Antakya.

Samen vormen zij een krachtige en evenwichtige leiding die zich met volle overgave inzet voor de doelstellingen van de stichting.

TAKENVERDELING

Om een effectieve en snelle realisatie van ons meerjarig beleidsplan te waarborgen, zijn de taken verdeeld in clusters. Hieronder vindt u de clusters, de bijbehorende taken en de verantwoordelijke teamleden:

Cluster 1. Bestuurlijk leiderschap		M. Kaya, C. Tanrıverdi, C. Çelik (gehele bestuur)
- <i>Voorzitter:</i>	Leidt vergaderingen en vertegenwoordigt de stichting officieel.	
- <i>Secretaris:</i>	Beheert administratie en zorgt voor tijdige communicatie.	
- <i>Penningmeester:</i>	Beheert financiën en stelt budgetten op.	
- <i>Beleidsadviseur:</i>	Adviseert bij beleidskwesties en ontwikkelt beleidsrichtlijnen.	
- <i>Juridisch adviseur:</i>	Geeft juridisch advies en handelt wettelijke zaken af.	

Cluster 2. HR		E. Uyanık, Ş. Yağcı, C. Tanrıverdi
- <i>Educatie- en trainingscoördinator:</i>	Ontwikkelt educatieve programma's en traint vrijwilligers.	
- <i>Vrijwilligerscoördinator:</i>	Werft, traint en coördineert vrijwilligerswerk binnen de stichting.	
- <i>Coördinator Nazorg en welzijn:</i>	Biedt psychische ondersteuning en implementeert welzijnsprogramma's.	

Cluster 3. Operationeel en logistiek management		E. Karabakal, C. Tanrıverdi, Ş. Yağcı
- Operationeel verantwoordelijke:	Coördineert operationele activiteiten en leidt het team.	
- Logistiek en middelenbeheer:	Beheert logistiek en coördineert middelen en inventaris.	

Cluster 4. Communicatie en samenwerking		M. Kaya, E. Uyanık, Ş. Yağcı, Y. Koca
- <i>Communicatiecoördinator:</i>	Beheert communicatie en onderhoudt relaties met stakeholders en media.	
- <i>Samenwerkingsmanager:</i>	Onderhoudt relaties en coördineert samenwerkingsverbanden.	
- <i>Community en evenementen coördinator:</i>	Organiseert community-evenementen en bevordert tevredenheid.	
- <i>Fondsenwervingscoördinator:</i>	Ontwikkelt fondsenwervingsstrategieën en werft donaties.	

Dit is de huidige taakverdeling tussen de bestuursleden. Dit kan in de toekomst wijzigen.

FINANCIERING EN BELONING

De stichting HESAR wordt gefinancierd door donaties en subsidies van diverse partijen die de missie van de stichting een warm hart toedragen, evenals van nationale en internationale instanties. In de toekomst willen wij ook inkomsten genereren door het organiseren van verschillende activiteiten, zoals trainingen, cursussen en het aanbieden van merchandise.

Stichting HESAR heeft geen winstoogmerk. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, behalve eventueel een bescheiden vacatiegeld. Zij hebben wel recht op vergoeding van kosten die zij maken in de uitoefening van hun functie.

Vrijwilligers ontvangen geen salaris, maar wij zijn voornemens om in de toekomst de onkosten die zij maken te vergoeden. Dit is een manier om waardering te tonen voor hun inzet en betrokkenheid.

De stichting heeft het volgende RSIN/fiscaal nummer: 866775419. Voor meer gedetailleerde informatie over financiering en beloningen verwijzen wij naar onze statuten.

STRATEGIE

Doelstellingen 2024

In 2024 zetten wij belangrijke stappen om de stichting op te richten en een solide basis te leggen voor onze toekomstige activiteiten. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- **Oprichting van de stichting:** Formele oprichting van de stichting, inclusief registratie en juridische structuur.
- **Vorming van een bestuur:** Samenstellen van een betrokken bestuur en toewijzen van verschillende portefeuilles om efficiëntie en verantwoordelijkheid te waarborgen.
- **Ontwikkeling van een logo:** Creëren van een herkenbaar logo dat de identiteit en missie van de stichting weerspiegelt.
- **Website en social media:** Ontwikkelen en opzetten van social media platforms om onze zichtbaarheid te vergroten en interactie met de gemeenschap te stimuleren.
- **Zakelijke bankrekening:** Het openen van een zakelijke bankrekening voor financiële transparantie en een goede administratie.
- **Aanvraag ANBI-status:** Indienen van een aanvraag voor de ANBI-status om belastingvoordelen te verkrijgen en de geloofwaardigheid van de stichting te versterken.
- **Netwerkvorming:** Leggen van contacten met andere organisaties en instanties die actief zijn in ons werkveld, om samenwerking en kennisdeling te bevorderen.
 - **Aanmeldingsprocedure:** Opstellen van een aanmeldingsprocedure en het starten met het werven van leden en vrijwilligers.
 - **Formele en informele contacten:** Het leggen van formele en informele contacten met relevante instanties zoals NPIV, USAR, het Rode Kruis en veiligheidsregio's om partnerschappen te creëren.
 - **Start fondsenwerving:** Beginnen met fondsenwervingsinitiatieven om de financiële basis van de stichting te versterken.

Doelstellingen 2025

In 2025 richten wij ons op het ontwikkelen van programma's en het vergroten van onze impact binnen de gemeenschap. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- **Projectontwikkeling:** Het schrijven van projecten gericht op de voorbereiding op en verwerking van trauma's als gevolg van rampen.
- **Seminars en voorlichting:** Organiseren van fysieke en online seminars, workshops en voorlichtingssessies om bewustwording te creëren en kennis te delen.
- **Nieuwsbladen:** Uitbrengen van digitale content om onze activiteiten, successen en aankomende evenementen te communiceren naar onze achterban en de bredere gemeenschap.
- **Fysieke locatie:** Verhuizen naar een fysieke locatie die functioneel is voor de stichting en ruimte biedt voor trainingen en evenementen.
- **Training en procedures:** Het uitschrijven en trainen van werkprocedures die in overeenstemming zijn met de richtlijnen en standaarden van INSARAG.
- **Inzet INSARAG-light team:** Voorbereiden van ons team om te voldoen aan de INSARAG-kwalificatie voor light teams.
- **Certificering en accreditatie:** Certificeren, accrediteren en aanmelden bij ECHO en OCHA om de professionaliteit van onze organisatie te waarborgen.
- **Deelname aan trainingen:** Actieve deelname aan nationale en internationale trainingen om de kennis en vaardigheden van ons team te vergroten.

Doelstellingen 2026

In 2026 zetten wij de focus op de verdere ontwikkeling van ons aanbod en het versterken van onze positie in het veld. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- **Trainingen en voorlichting:** Het geven van trainingen en voorlichting aan burgers en de maatschappij, zowel fysiek als online, via seminars en workshops.
- **Uitbrengen van digitale content:** Voortzetten van de uitgave van digitale content om onze activiteiten en impact te blijven communiceren.
- **Versterking van werkprocedures:** Verdere ontwikkeling en verfijning van onze werkprocedures in overeenstemming met de richtlijnen en standaarden van INSARAG.
- **Inzetten van software/applicatie:** Het ontwikkelen van software of een applicatie die de coördinatie van teams en rampenbestrijding vergemakkelijkt.
- **Deelname aan trainingen:** Voortdurende deelname aan nationale en internationale trainingen om onze expertise verder te vergroten.
- **Inzet INSARAG medium team:** Voorbereiden en inzetten van ons team om te voldoen aan de INSARAG-kwalificatie voor medium teams.